

ПОЛОЖЕНИЕ
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда
профсоюзного комитета в ИМВЦ УНЦ РАН

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета Федерального государственное бюджетное учреждение науки Институт математики с вычислительным центром Уфимского научного центра Российской академии наук (в дальнейшем Институт) разработано в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение определяет порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

1.2. Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации (в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем профсоюзного комитета (профкома) и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников института на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в Институте.

1.5. Работодатель (администрация) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных по охране труда, оказывать необходимую помощь и поддержку каждому уполномоченному по выполнению возложенных на него обязанностей.

1.6. Уполномоченные в своей деятельности взаимодействуют с техническими и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда, органами исполнительной власти в области охраны труда.

1.7. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом, Законами РФ «О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда.

1.8. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией, избравшей его, и по решению этой организации

может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного лица по охране труда

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в Институте или их структурных подразделениях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, народных судах при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.

2.4. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения или его структурного подразделения.

2.5. Содействие проведению в Институте административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.

2.6. Содействие организации и проведению обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. №1/29.

3. Функции уполномоченного лица по охране труда

В соответствии с поставленными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

3.1. Контроль:

3.1.1. выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;

3.1.2. соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

3.1.3. правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.1.4. соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;

3.1.5. своевременного сообщения руководителем подразделения работодателю о происшедших на производстве несчастных случаях.

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителя от работников Института):

3.2.1. проведения проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;

3.2.2. проведения проверок эффективности работы кондиционеров, вентиляционных и отсасывающих систем;

3.2.3. проведения проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.2.4. проверка содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

3.2.5. по приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования, машин и механизмов на их соответствие требованиям и охраны труда;

3.2.6. расследования (по поручению профсоюзного комитета) происшедших на производстве несчастных случаев.

3.3. Участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовке к сертификации работ по охране труда в Институте и (или) структурного подразделения.

3.4. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда.

3.5. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

4. *Права уполномоченного лица по охране труда*

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченных, им предоставлены следующие права:

4.1. Контролировать в Институте и структурных подразделениях соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Участвовать в комиссиях, перечисленных в Разделе 3 настоящего положения.

4.3. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.

4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений и предприятия по вопросам условий и охраны труда.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

4.6. Выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

4.7. Обращаться в администрацию и профком Института, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о

привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.9. Участвовать в переговорах, проводимых в образовательных учреждениях при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

4.10. Информировать работников учреждения, структурного подразделения, в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.

4.11. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением по охране труда.

4.12. Принимать участие в работе комиссий по приему в эксплуатацию производственных и вспомогательных объектов.

5. *Гарантии прав деятельности уполномоченных лиц по охране труда*

На основе совместного решения работодателя и профсоюзного комитета учреждения для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав, которые фиксируются в колдоговоре Института:

5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда.

5.2. Принятие мер по выполнению работодателем, должностным лицом представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений.

5.3. Обеспечение за счет средств учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

5.4. Предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее двух часов рабочего времени в неделю с сохранением заработной платы.

5.5. Обучение по специальным программам с освобождением на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

6. *Социальные гарантии уполномоченных лиц по охране труда*

В соответствии со ст. 25, 26 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченным предоставляются следующие социальные гарантии:

6.1. Уполномоченный, не освобожденный от основной работы, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

6.2. Уполномоченный, освобожденный от основной работы или являющийся членом профсоюзного комитета, не может быть переведен на другую работу и уволен без согласования с территориальным профсоюзным комитетом. Ему предоставляется право после окончания срока полномочий занять прежнее или равноценное место работы (должность).

6.3. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств учреждения или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением.

6.4. Для осуществления своей деятельности уполномоченному лицу по охране труда выдается соответствующее удостоверение.

6.5. Работодатель и должностные лица Института несут ответственность за нарушение прав уполномоченных лиц по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.