

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзного комитета
_____ Ф.Х. Мукминов

« _____ » _____ 2017г.

УТВЕРЖДАЮ
Вр.и.о. директора ИМВЦ УНЦ РАН
_____ И.Х. Мусин

« _____ » _____ 2017г.

**Показатели эффективности и критерии оценки эффективности трудовой деятельности сотрудников
Института математики с ВЦ УНЦ РАН.**

I. Показатели эффективности трудовой деятельности научных сотрудников Института математики с ВЦ УНЦ РАН.

1. Количество публикаций, индексируемых в WoS, Science, Scopus, РИНЦ, количество монографий и переводов монографий, имеющих номер ISBN.
2. Количество зарегистрированных в установленном порядке патентов, программных продуктов.
3. Количество грантов и контрактов, в которых сотрудник является исполнителем.
4. Количество грантов и контрактов, в которых сотрудник является руководителем.
5. Количество докладов на конференциях.

II. Критерии оценки эффективности трудовой деятельности научных сотрудников Института математики с ВЦ УНЦ РАН.

| | ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ УЧРЕЖДЕНИЯ | ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК | ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК | СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК | НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК | МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК | СТАЖЕР- ИССЛЕДОВАТЕЛЬ, ИНЖЕНЕР- ИССЛЕДОВАТЕЛЬ, |
|---|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------------------|---|
| Журнальные публикации, индексируемые в Web of Science, Scopus, РИНЦ за последние 5 лет. Обязательно с указанием ИМВЦ УНЦ РАН. | Не менее 7 | Не менее 7 | Не менее 6 | Не менее 5 | Не менее 3 | Не менее 2 | Не менее 1 |
| Монографии, переводы монографий под | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|--------------------|--|--|-------------------|
| редакцией (при наличии номера ISBN) за последние 5 лет.. | | | | | | | |
| Патенты и Программные продукты за последние 5 лет. | | | | | | | |
| Всего: | Не менее 9 | Не менее 9 | Не менее 8 | Не менее 6 | Не менее 4 | Не менее 3 | Не менее 2 |
| Личное участие в международных конференциях за последние 5 лет. | Один устный доклад - обязательно | Один устный доклад - обязательно | Один устный доклад - обязательно | Допускается постер | Допускается постер на конференции с международным участием | Допускается постер на Российской конференции | |
| Всего личных участия (число конференций): | Не менее 5 | Не менее 5 | Не менее 5 | Не менее 3 | Не менее 2 | Не менее 1 | |
| Руководство аспирантами, соискателями, бакалаврами, магистрам (при успешной защите). Чтение лекций (каждый курс лекций учитывается отдельно), проведение лабораторных занятий | Обязательно | Обязательно 1 аспирант (без защиты) | Обязательно | Обязательно | | | |
| Всего: | Не менее 2 единиц | Не менее 2 | Не менее 1 | Не менее 1 | | | |
| Руководство грантами РФФИ, РФФИ, проектами в рамках Программ РАН, ФЦП (госконтракты), темой плана ИМВЦ УНЦ РАН за последние 5 лет. | 1 | 1 | 1 | Не обязательно | Не обязательно | Не обязательно | |
| Или участие | Не менее 5 | Не менее 5 | Не менее 4 | Не менее 3 | Не менее 2 | Не менее 1 | |

III. Показатели эффективности трудовой деятельности работников Института математики с ВЦ УНЦ РАН.

1. Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности;
2. Отсутствие случаев нарушений действующего законодательства, регламента, инструкций при подготовке документов;
3. Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов, случаев подготовки документов, ненадлежащего качества;
4. Отсутствие нарушений действующих регламента и инструкций по вопросам хранения служебных документов;
5. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников Института и представителей других учреждений; Отсутствие замечаний по организационно - техническому обеспечению административно - распорядительной деятельности директора;
6. Отсутствие нарушений по актам проверок по направлению деятельности;
7. Своевременное и качественное составление финансовой отчетности;
8. Отсутствие фактов возврата документов на доработку.

IV. Критерии оценки эффективности трудовой деятельности сотрудников Института математики с ВЦ УНЦ РАН.

| Должность | Критерий оценки эффективности | Значение (%) | Оценка выполнения | | | |
|--|---|--------------|------------------------------|--|--|--------------------------------------|
| | | | Нет нарушений (коэффициент)_ | Однократное несущественное нарушение (коэффициент) | Неоднократное несущественное нарушение (коэффициент) | Существенное нарушение (коэффициент) |
| Заместитель директора по научной работе, Заместитель директора по | Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности | 10 | 1 | 0,8 | 0,5 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|------------|---|-----|-----|---|
| общим вопросам, Ученый секретарь, Специалист по кадрам | Отсутствие случаев нарушений действующего законодательства, регламента, инструкций при подготовке документов | 20 | 1 | 0,8 | 0,5 | 0 |
| | Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов, случаев подготовки документов, ненадлежащего качества | 20 | 1 | 0,8 | 0,5 | 0 |
| | Отсутствие нарушений действующих регламента и инструкций по вопросам хранения служебных документов | 15 | 1 | 0,8 | 0,5 | 0 |
| | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников Института и представителей других учреждений | 15 | 1 | 0,8 | 0,5 | 0 |
| | Отсутствие замечаний по организационно - техническому обеспечению административно - распорядительной деятельности директора | 20 | 1 | 0,8 | 0,5 | 0 |
| | Итого | 100 | | | | |
| Главный бухгалтер, Ведущий бухгалтер, Ведущий экономист | Отсутствие нарушений по актам проверок по направлению деятельности | 20 | 1 | 0,9 | 0,7 | 0 |
| | Отсутствие нарушений финансовой и трудовой дисциплины | 20 | 1 | 0,9 | 0,7 | 0 |

| | | | | | |
|--|------------|---|-----|-----|---|
| Отсутствие нарушения сроков подготовки документов по направлению деятельности | 20 | 1 | 0,9 | 0,7 | 0 |
| Своевременное и качественное составление финансовой отчетности | 20 | 1 | 0,9 | 0,7 | 0 |
| Отсутствие фактов возврата документов на доработку | 10 | 1 | 0,9 | 0,7 | 0 |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и представителей других организаций | 10 | 1 | 0,9 | 0,7 | 0 |
| Итого | 100 | | | | |