

«УТВЕРЖДАЮ»

В соответствии с постановлением
Бюро Отделения математических наук
Российской академии наук
«__»_____2008г. Постановление № ____
Академик-секретарь Отделения
математических наук РАН
академик _____ Л.Д. Фаддеев

Положение

**о рейтинговых стимулирующих надбавках
Учреждения Российской академии наук Института математики
с вычислительным центром Уфимского научного центра РАН**

Принят на заседании Учёного совета
Учреждения Российской академии наук
Института математики с вычислительным
центром Уфимского научного центра РАН

Протокол № 2
от 13 февраля 2009 г.

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Президиума РАН № 652 от 23 декабря 2008 года «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН» и письмом Финансово-экономического управления РАН совместно с Научно-организационным управлением РАН № 10115-7320/1251-3 от 29 января 2009 года.

1.2. Положение вводится с целью обеспечения повышения результативности деятельности научных работников учреждения, стимулирования усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки.

1.3. Индивидуальные рейтинги научных работников устанавливаются на основе индивидуальных показателей результативности (далее ИПР) научной деятельности за год, предшествующий текущему.

1.4. Индивидуальные рейтинги научных работников могут быть трех видов: (+++) – отличный, (++) – хороший, (+) – удовлетворительный. Нижние грани ИПР для установления рейтингов по каждому научному направлению могут быть различными.

1.5. Индивидуальные рейтинги научных работников устанавливаются сроком на 1 год, после подсчета ИПР комиссией и утверждаются Ученым советом.

1.6. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между научными работниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

На эти цели направляется до 50% Фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников (без учета надбавок за выполнение особо важных работ).

1.7. ИПР научной деятельности научных работников применяется исключительно для установления стимулирующих надбавок и не является характеристикой творческих достижений учёного.

II. Перечень индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников.

2.1. За публикацию в рецензируемых периодических изданиях научной статьи – 20 баллов, краткого научного сообщения – 5 баллов. Для работ, написанных в соавторстве, баллы делятся на число соавторов.

2.2. За монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN - устанавливаются баллы равные объему монографии в печатных листах, умноженному на 5. За учебники, имеющие гриф Минобрнауки РФ и рекомендованные учебно-методическими объединениями – устанавливаются баллы, равные объему учебника в печатных листах, умноженному на 3. При наличии соавторов баллы делятся на общее количество авторов. Главы в монографиях, написанные разными авторами (или коллективом авторов) учитываются как отдельные монографии.

2.3. За публикацию научной статьи: в сборнике научных трудов, объемом не менее 5 страниц – 3 балла.

2.4. Учитываются только научные работы, выполненные в соответствии с основными направлениями научной деятельности Института.

2.5. За участие в конгрессах, съездах в качестве докладчика: на пленарном заседании – 40 баллов, на секционном заседании – 20 баллов. За участие в крупных всероссийских и международных конференциях в качестве докладчика: на пленарном заседании – 10 баллов, на секционном заседании – 5 баллов.

Перечень конгрессов, съездов, конференций за которые начисляются баллы, утверждаются на Учёном совете.

Директор ИМВЦ УНЦ РАН
чл.-корр.РАН

В.В. Напалков

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Учреждения Российской
академии наук Института математики
с вычислительным центром Уфимского
научного центра РАН

чл.-корр.РАН _____ В.В. Напалков
« ____ » _____ 2009 г.

«СОГЛАСОВАНО»

с профсоюзным комитетом Учреждения
Российской академии наук Института
математики с вычислительным центром
Уфимского научного центра РАН

Председатель профсоюзного комитета
д.ф.-м.н. _____ И.И. Голичев
« ____ » _____ 2009 г.

Положение

**о выплатах стимулирующего характера научным работникам
и руководителям Учреждения Российской академии наук
Института математики с вычислительным центром
Уфимского научного центра РАН**

Принято на заседании Учёного совета
Учреждения Российской академии наук
Института математики с вычислительным
центром Уфимского научного центра РАН

Протокол № 2
от 13 февраля 2009 г.

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Президиума РАН № 652 от 23 декабря 2008 года «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН».

1.2. Положение вводится с целью обеспечения повышения результативности деятельности руководителей и научных работников Института при выполнении уставных задач Института, стимулирования концентрации их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечения к исследованиям талантливой молодежи, развитие ее творческой активности.

1.3. Положение разрабатывается комиссией, созданной директором Института, рассматривается и одобряется Ученым советом, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается директором Института.

1.4. Сумма выплат стимулирующего характера образует фонд стимулирующих выплат и является частью фонда заработной платы.

1.5. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на два вида – премии и стимулирующие надбавки. Соответственно фонд стимулирующих надбавок подразделяется на премиальный фонд и фонд стимулирующих надбавок.

Размер премиального фонда, предназначенного для научных работников в целом по Институту определяется директором Института.

1.6. Фонд стимулирующих надбавок научным работникам Института распределяется по основным научным направлениям Института, пропорционально фонду базовой заработной платы научных работников, выполняющих работы по этим направлениям.

1.7. Применение премий, надбавок и других видов поощрения работников должно учитывать индивидуальные качества работника, стимулировать его личную заинтересованность в результатах работы научного учреждения.

1.8. Установление стимулирующих выплат руководителям подразделений и научным работникам, их отмена, изменение размеров и сроков действия устанавливаются приказами по научному учреждению с указанием конкретных оснований и в соответствии с действующим законодательством.

II. Премии.

2.1. Премииальные выплаты научным работникам устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа по учреждению по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения:

за достижение высоких научных результатов мирового уровня;

за качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);

за своевременное и качественное исполнение научными работниками своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) либо в разовом порядке;

за разработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;

за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности научного учреждения и др.;

за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, семинаров и т.д.).

Размер премии конкретному работнику не ограничивается.

2.2. Премии, устанавливаемые научным работникам на основании приказа по учреждению по результатам конкурсов, проводимых в научных учреждениях в соответствии с положениями, принятыми Ученым советом.

2.3. Премии, устанавливаемые молодым ученым на основании приказа по учреждению за лучшую работу (исследование) по результатам конкурсов молодых ученых, проводимых в научных учреждениях в соответствии с положением об этих конкурсах, принятым Ученым советом.

2.4. Премии заместителям директора по науке и ученому секретарю научного учреждения за достижение высоких показателей работы научного учреждения устанавливаются по решению директора учреждения.

2.5. Премии директору научного учреждения за достижение высоких показателей работы научного учреждения устанавливаются по решению Российской академии наук из средств учреждения.

III. Стимулирующие надбавки.

3.1. Надбавки за выполнение особо важных работ.

Устанавливаются научным работникам - исполнителям и руководителям исследований по программам фундаментальных

исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН, региональных отделений РАН, отделений РАН по областям и направлениям наук.

Источником финансирования указанных надбавок является дополнительный фонд заработной платы, выделяемый научному учреждению в составе финансирования для проведения работ по соответствующим программам, решениям и др.

При этом в научном учреждении могут предусматриваться средства на выплату надбавок молодым ученым для стимулирования их исследований по приоритетной тематике.

Надбавки устанавливаются на основании приказа по учреждению, а размеры надбавок для конкретного работника определяются исходя из объема и значимости, выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего подразделения научного учреждения.

3.2. Надбавки молодым ученым - победителям конкурса на лучший проект (тему исследования, разработки и т.п.) проводимого в научном учреждении в соответствии с Положением, утверждаемым директором по согласованию с Ученым советом.

3.3. Надбавки молодым ученым за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований.

3.4. Надбавки за работу в области интеграции науки и образования, назначаемые руководителям и научным работникам, активно содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров.

3.5. Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей.

Указанные надбавки устанавливаются научным работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера (руководство секциями Ученого совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий и т.п.)

3.6. Надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования.

Устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

3.7. Устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного работника. Перечень таких показателей и методика определения индивидуального рейтинга определяются Положением о рейтинговых стимулирующих надбавках, разрабатываемым на основе данного постановления Президиума РАН и утвержденным директором научного учреждения по согласованию Учёным советом.

Средства, предусматриваемые в научном учреждении на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между его научными работниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

На эти цели направляется до 50% фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников в целом по научному учреждению (без учета надбавок за выполнение особо важных работ).